

Сентябрь 2023 года

## Новый Закон о иммиграции квалифицированных специалистов

Новый Закон о иммиграции квалифицированных специалистов (Fachkräfteeinwanderungsgesetz) облегчает въезд в Германию квалифицированным специалистам с профессиональной подготовкой и лицам с практическим опытом работы.

Благодаря новому закону существующие правила для квалифицированных специалистов с высшим образованием, например, Голубая карта ЕС, сохраняются и частично расширяются. Также при поиске работы можно будет воспользоваться и новой «Картой возможностей» (Chancenkarte).

Новый закон включает в себя несколько разделов. Правила вступают в силу постепенно с ноября 2023 года. Здесь вы найдете первичный обзор планируемых нововведений:

### Новая Голубая карта ЕС с ноября 2023 г.

В рамках реализации требований Директивы (ЕС) 2021/1883 немецкий законодатель изменил и расширил возможности иммиграции с помощью Голубой карты ЕС:

- **Снижение рамок заработной платы:** Пороговые значения заработной платы для получения Голубой карты ЕС в обычных и востребованных профессиях будут значительно снижены. В будущем нижний уровень заработной платы для востребованных профессий и молодых специалистов будет составлять 45,3% от годового лимита, который подлежит обложению взносами социального страхования в обязательном порядке (в 2023 году – 39 682,80 евро), а для всех остальных профессий – 50% (в 2023 году – около 43 800 евро).
- **Расширение круга лиц, которых касаются нововведения:**
  - **Молодые специалисты:** Возможность получения Голубой карты ЕС будет открыта для более широкого круга лиц. Например, иностранцам, которые получили высшее образование в последние три года, может быть

предоставлена Голубая карта ЕС, если их заработная плата в Германии будет составлять не менее 45,3% от годового лимита, который подлежит обложению взносами социального страхования в обязательном порядке (в 2023 году – 39 682,80 евро). Это касается как востребованных, так и обычных профессий.

- **ИТ-специалисты:** Новым также является и то, что ИТ-специалисты в будущем смогут получить Голубую карту ЕС, даже если у них нет высшего образования, но у них есть не менее трех лет сопоставимого профессионального опыта. В этом случае применяется нижний порог заработной платы для востребованных профессий (45,3% от годового лимита, который подлежит обложению взносами социального страхования в обязательном порядке; в 2023 году – 39 682,80 евро).
- **Расширение списка востребованных профессий:** Список востребованных профессий для Голубой карты ЕС будет значительно расширен. В дополнение к прежним востребованным профессиям (математика, информационные технологии, естественные науки, инженерное дело и медицина) получить Голубую карту ЕС при соблюдении остальных требований смогут также квалифицированные специалисты следующих профессиональных групп:
  - руководители производства в сфере выпуска товаров, горнодобывающей промышленности, строительства и логистики
  - руководители в сфере предоставления услуг информационно-коммуникационных технологий
  - руководители в сфере предоставления специальных услуг, таких как уход за детьми или здравоохранение
  - врачи-ветеринары
  - стоматологи
  - фармацевты
  - медицинские работники с высшим образованием и уравненные с ними медицинские работники, занятые в уходе за больными и акушерском деле
  - учителя и воспитатели для школьного учебного процесса и внеклассных занятий

Подробный список "узких" профессий (Engpassberufe) можно найти [здесь](#).

Здесь также действует нижний порог заработной платы для востребованных профессий (45,3% от годового лимита, который подлежит обложению взносами социального страхования в обязательном порядке; в 2023 году – 39 682,80 евро).

- Краткосрочная и долгосрочная мобильность:** Право краткосрочного и долгосрочного въезда в Германию появится у обладателей Голубой карты ЕС, выданной другим государством-членом ЕС. Обладатели Голубой карты из других стран ЕС смогут приехать в Германию и остаться здесь на срок до 90 дней с деловой целью, непосредственно связанной с их работой. Для этого краткосрочного пребывания не требуется ни виза, ни разрешение на работу от Федеральной службы занятости.

После пребывания с Голубой картой ЕС в другой стране ЕС в течение не менее двенадцати месяцев возможен долгосрочный переезд в Германию без получения визы. Заявление на получение Голубой карты ЕС в Германии необходимо подать в иммиграционную службу (Ausländerbehörde) после въезда.
- Упрощение воссоединения семьи для обладателей Голубой карты ЕС:** Воссоединение семьи осуществляется в приоритетном порядке для обладателей Голубой карты ЕС, которые уже проживали со своей семьей в другом государстве-члене ЕС. Если этим членам семьи требуется виза в силу их гражданства, то они, в качестве членов семьи обладателя Голубой карты ЕС, имеют право въехать в Германию с видом на жительство, выданным в предыдущей стране-члене ЕС, и остаться здесь без предварительного прохождения процедуры получения визы. При выдаче временного вида на жительство в Германии требования к достаточной жилой площади (п. 1.2, § 29 Закона о пребывании, трудовой деятельности и интеграции иностранцев (AufenthG)) и обеспечению средств к существованию (п. 1.1, § 5 AufenthG) больше не применяются.

## **Дальнейшие изменения с ноября 2023 г.**

### **Право на получение временного вида на жительство для квалифицированных специалистов и отказ от взаимосвязи между квалификацией и трудоустройством**

Две ключевые правовые нормы для получения временного вида на жительство для квалифицированных специалистов со средним специальным образованием (§ 18a AufenthG) и квалифицированных специалистов с высшим образованием (§ 18b AufenthG) будут изменены в двух отношениях.

- Во-первых, право получить временный вид на жительство есть только при выполнении всех предпосылок.
- Во-вторых, снимается ограничение, согласно которому трудоустроиться можно

было только на основании квалификации, полученной в рамках профессиональной подготовки. Таким образом, если есть документ о получении квалифицированного среднего специального или высшего образования, то поиск вакансий не ограничивается должностями, которые сопряжены с полученным профессиональным образованием. Исключения предусмотрены для регламентируемых профессий.

## **Трудоустройство профессиональных водителей**

Упрощается выдача разрешения Федеральной службы занятости на трудоустройство профессиональных водителей из третьих стран. Теперь отменяется проверка наличия необходимых водительских прав ЕС или ЕЭЗ и базовой или ускоренной базовой квалификации. Кроме того, отменяется проверка приоритетности, а знание языка больше не является обязательным требованием.

## **Новые правила трудоустройства и признания иностранной профессиональной квалификации, вступающие в силу с марта 2024 года**

### **Пребывание для признания иностранной профессиональной квалификации**

Расширяются возможности пребывания в Германии для участия в квалификационных мероприятиях. Если ранее срок временного вида на жительство для реализации мер по адаптации (п. 1, § 16 d AufenthG) составлял 18 месяцев, то теперь он будет составлять 24 месяца при первичной выдаче. Возможно продление еще на 12 месяцев с максимальным сроком пребывания до трех лет. Это обеспечивает работодателям большую свободу маневра.

Допустимый объем подработки во время квалификационных мероприятий будет увеличен с 10 до 20 часов в неделю. Это позволит прибывшим специалистам легче найти свое место на рынке труда.

Реализация квалификационных мер в Германии направлена на достижение полной эквивалентности иностранных профессиональных квалификаций. Новый Закон об иммиграции квалифицированных специалистов вводит для этого две новых возможности доступа на рынок труда.

- **Въезд и трудоустройство в рамках партнерства по признанию:** Партнерство по признанию дает возможность получить вид на жительство для квалифицированного трудоустройства и провести необходимую процедуру

признания лишь после въезда параллельно с работой. В отличие от предыдущих вариантов проведения квалификационных мероприятий в этом случае не требуется инициировать процедуру признания или получить уведомление о частичной эквивалентности до въезда в страну. Выдача визы связана с обязанностью прибывшего квалифицированного специалиста и его работодателя подать заявление о признании после въезда и активно осуществлять эту процедуру. Помимо трудового договора, основными требованиями для партнерства по признанию являются наличие профессиональной квалификации, требующей не менее двух лет обучения, или высшего образования (и то, и другое должно быть признано соответствующей страной обучения), а также знание немецкого языка на уровне A2 (GER). Временный вид на жительство обычно выдается, как правило, сроком на один год и может быть продлен до трех лет.

- Действовавшее ранее правило о пребывании для признания в случае отсутствия основных профессиональных практических навыков (п. 3 § 16d Закона (прежняя редакция)) применяться больше не будет. Лица с официально подтвержденной частичной эквивалентностью их профессионального образования, которым не хватает основных навыков практической работы, имеют два варианта профессионального признания в Германии. Теперь, как и раньше, они могут въехать в Германию либо для проведения квалификационного мероприятия (п. 1, § 16d AufenthG), либо в рамках партнерства по признанию (п. 3, § 16d новой редакции AufenthG).
- **Въезд для проведения квалификационного анализа:** Лицам, добивающимся признания, которые, по мнению компетентного органа, должны пройти в Германии квалификационный анализ для определения эквивалентности своей иностранной квалификации, может быть предоставлен вид на жительство сроком до шести месяцев. Одним из требований является подтверждение знания немецкого языка. Как правило, требуется знание немецкого языка не ниже уровня A2 (GER).

## **Наем специалистов и рабочей силы**

- **Специальные правила для лиц с практическим опытом работы:** Будет расширен прием на работу людей с большим практическим опытом работы. Новое регулирование теперь применяется ко **всем нерегламентированным профессиям во всех отраслях**. Требование к лицам с практическим опытом работы заключается в том, что они имеют среднее специальное или высшее образование, признанное соответствующей страной обучения. В случае наличия профессиональной квалификации обучение должно было длиться не менее двух лет. В качестве альтернативы признанному государством профессиональному

образованию при определенных условиях достаточно документа об образовании от Внешнеторговой палаты Германии. Кроме того, обязателен опыт работы по тому профилю, который хотят использовать, этот опыт должен составлять не менее двух лет. Формальное признание документа о профессиональном образовании в Германии не требуется.

Для **ИТ специалистов** доступ на рынок труда будет еще более облегчен: Необходимый соответствующий профессиональный опыт сокращен до двух лет (ранее – три года). Среднее специальное или высшее образование по-прежнему не требуется. Для получения визы больше не требуется подтверждать знание языка.

- **Доступ на рынок труда для младших медсестер из третьих стран:** Благодаря запланированным нововведениям доступ на рынок труда для младшего медицинского персонала будет дополнен положением для младших медсестер из третьих стран. Все лица из третьих стран, имеющие сестринское образование ниже трехлетнего регламентированного специального образования, могут быть трудоустроены в сфере здравоохранения и сестринского дела. Обязательным условием является то, что эти лица получили либо соответствующее немецкое профессиональное образование в сфере сестринского дела, либо признанную в Германии иностранную квалификацию медсестры.
- **Поиск работы после обучения по профессиям в сфере здравоохранения и сестринского дела:** Младшие медсестры и санитарки из третьих стран, прошедшие обучение в Германии, в будущем должны иметь возможность подать заявление на получение вида на жительство для поиска работы. Временный вид на жительство выдается на срок до двенадцати месяцев и может быть продлен еще на шесть месяцев, если и далее будут обеспечены средства к существованию.
- **Постоянный вид на жительство для иностранных квалифицированных специалистов:** Иностранным квалифицированным специалистам с временным видом на жительство в соответствии с §§ 18a, 18b, 18d или 18g AufenthG, у которых отсутствует как профессиональное обучение, полученное на родине, так и высшее образование, полученное в Германии, дают постоянный вид на жительство в Германии всего через три года (ранее для этого требовалось четыре года). А обладатели Голубой карты ЕС получают постоянный вид на жительство еще быстрее: Его можно оформить после 27 месяцев трудовой деятельности при наличии Голубой карты ЕС, а при достаточном знании немецкого языка (уровень B1 GER) – уже через 21 месяц.

Для лиц, получивших диплом о высшем или среднем специальном образовании в Германии, остается в силе действующее специальное положение о постоянном виде на жительство: Уже через два года после получения временного вида на жительство для работы в качестве «квалифицированного специалиста» (временный вид на жительство согласно §§ 18a, 18b или 18d AufenthG) может быть дан постоянный вид на жительство.

- **Упрощение воссоединения семей квалифицированных специалистов:** В будущем, при переезде супруги или несовершеннолетних детей в Германию к конкретному квалифицированному специалисту, подтверждение наличия достаточной жилплощади больше не потребуется. Кроме того, такие квалифицированные специалисты смогут привезти к себе и своих родителей, а в случае, если их супруга или супруг также постоянно проживает в Германии, – то и их родителей, если они впервые получают временный вид на жительство не ранее 1 марта 2024 года.
- **Временный вид на жительство для обладателей стартовых грантов:** Для учреждения компании квалифицированные специалисты в соответствии с п. 3, § 18 AufenthG смогут в будущем получить временный вид на жительство на срок до 18 месяцев, если им будет предоставлен с этой целью грант от немецкой научной организации или государственного органа.

## **Трудоустройство студентов и лиц, проходящих профессиональное обучение**

- **Расширенные возможности трудоустройства для иностранных студентов:** Для граждан третьих стран, обучающихся в высших учебных заведениях в Германии по студенческой визе, расширяются возможности для подработки. Прежний годовой объем рабочего времени, составлявший 120 полных или 240 половинных дней, будет увеличен до 140 полных или 280 половинных рабочих дней. В качестве альтернативы, новые правила позволяют работать в качестве студента-стажера до 20 часов в неделю. Размер заработной платы и сфера трудоустройства значения не имеют. В будущем также будет разрешена подработка с самого начала посещения подготовительных курсов.
- **Пребывание для поиска места в ВУЗе с перспективой трудоустройства:** Въезд и пребывание в стране с целью подачи заявления в ВУЗы Германии по-прежнему

возможен для граждан третьих стран. Новым является то, что теперь при поиске места в ВУЗе можно будет подрабатывать до 20 часов в неделю.

- **Расширенные варианты пребывания в стране для поиска места профессионального обучения:** Для граждан третьих стран по-прежнему сохраняется возможность въезжать в страну с целью поиска места профессионального обучения. Возрастной ценз потенциальных претендентов будет повышен с 25 до 35 лет, а требования к знанию немецкого языка будут снижены до уровня B1 (GER). Это открывает возможности поиска места профессионального обучения более широкому кругу граждан третьих стран. Предусмотренный ранее максимальный шестимесячный срок пребывания будет увеличен до девяти месяцев. Кроме того, люди с таким временным видом на жительство смогут подрабатывать до 20 часов в неделю, а также проходить испытательный срок у работодателя до двух недель.
- **Расширенные возможности подработки для лиц, проходящих профессиональное обучение:** В будущем для проходящих профессиональное обучение будет разрешена подработка до 20 часов в неделю.

## **Краткосрочное трудоустройство по квотам**

Изменения в правилах открывают новую возможность краткосрочного трудоустройства для граждан третьих стран независимо от их квалификации. Как только Федеральная служба занятости (BA) установит квоту, основанную на потребностях (она также может быть дифференцирована для определенных отраслей экономики или профессиональных групп), заинтересованные работодатели могут подать заявление на получение разрешения на работу или одобрение вида на жительство для работников из-за границы. Оно предоставляется, если:

- работодатель связан коллективным договором, а работники нанимаются в соответствии с действующими условиями коллективного договора;
- работодатель обязуется полностью покрыть необходимые расходы на проезд;
- планируемая занятость не превышает восьми месяцев в течение 12 месяцев, и
- продолжительность рабочего времени в неделю составляет не менее 30 часов.

## **Дальнейшие нововведения с июня 2024 г.**

### **Внедрение "Карты возможностей" для поиска работы**

Для пребывания в целях поиска работы в оборот вводится "Карта возможностей" (Chancenkarte). Ее можно получить двумя способами: Граждане третьих стран, которые могут доказать полную эквивалентность иностранной квалификации и поэтому проходят как «квалифицированные специалисты» в соответствии с п. 3, § 18 AufenthG,



могут получить "Карту возможностей" без каких-либо дополнительных предпосылок. Все остальные должны предоставить подтверждение получения за рубежом высшего образования, среднего специального образования продолжительностью не менее двух лет (государственное признание в стране, в которой они проходили обучение) или документ о профессиональной квалификации, полученный от Внешнеторговой палаты Германии. Кроме того, требуются базовые знания немецкого языка (уровень A1 GER) или знания английского языка (уровень B2 GER).

Если эти требования соблюдены, можно набирать различные баллы по следующим критериям: признание квалификации в Германии, языковые навыки, профессиональный опыт, возраст и связь с Германией, а также потенциал супруги или супруга, переезжающих с вами. Чтобы получить "Карту возможностей", необходимо набрать не менее шести баллов.

"Карта возможностей" выдается максимум на один год, если на этот период человек способен обеспечить себе средства к существованию. Во время пребывания в Германии предлагаются возможности работы на испытательном сроке или подработки в объеме до 20 часов в неделю. Если за это время вы не можете добиться другого трудоустройства в соответствии с разделом 4 (§§ 18–21 AufenthG), но у вас все еще имеется предложение о квалифицированной работе, "Карту возможностей" можно продлить еще на два года.

## **Западно-балканский регламент**

Западно-балканский регламент открывает доступ к рынку труда Германии гражданам Албании, Боснии и Герцеговины, Косово, Черногории, Северной Македонии и Сербии для любого вида занятости в нерегламентируемых профессиях. Первоначально данный регламент должен был действовать до конца 2023 года. С принятием постановления о дальнейшем развитии иммиграции квалифицированной рабочей силы Западно-балканский регламент продлевается на неопределенный срок. С июня 2024 года годовая квота составит 50 000 одобрений Федеральной службы занятости.

## **Что мне нужно сделать, чтобы работать в качестве квалифицированного специалиста в Германии?**

- **Признание иностранных квалификаций** : Важно, чтобы у вас была признанная или признаваемая профессиональная квалификация. Для этого вы должны иметь хотя бы одну государственную или признанную государством иностранную профессиональную квалификацию. Чтобы гарантировать

признание документа об образовании, положения AufenthG требуют, чтобы обучение длилось не менее двух лет, особенно для участия в программе партнерства по признанию. В некоторых случаях необходимо подать заявление о признании иностранной квалификации до приезда в Германию. В некоторых случаях заявление о профессиональном признании можно подать после приезда в Германию. Получить индивидуальную консультацию по процедуре признания и иммиграции в Германию можно по [горячей линии «Работа и жизнь в Германии»](#). Дополнительную информацию о процедуре признания можно найти в разделе [«Признание иностранных профессиональных квалификаций»](#).

- **Знание языка:** Требуется подтверждение владения языком, особенно при въезде в страну с целью поиска места учебы в ВУЗе или учреждении среднего специального образования, а также для некоторых других случаев пребывания. Более подробную информацию о возможностях обучения можно найти в разделе [«Изучение немецкого языка»](#).
- **Контактное лицо по вопросам визы / пребывания:** Если вы все еще находитесь в своей стране, за выдачу необходимой визы отвечают дипломатические представительства Германии за границей. Адреса немецких контактных пунктов в вашем регионе можно найти на [этой карте](#). Если вы уже проживаете в Германии и у вас имеются вопросы по поводу вашего пребывания и визы, вам необходимо связаться с местными иммиграционными властями.

## Где я, как работодатель, могу получить дополнительную информацию и поддержку?

- **Первые советы:** В зависимости от того, хотите ли вы нанять иностранного квалифицированного специалиста или ученика, а также от того, из какой страны родом ваш кандидат, необходимо учитывать различные аспекты. Получите первые советы с помощью формы [Быстрая проверка для работодателей](#).
- **Индивидуальная консультация:** У вас есть вопросы, предложения, или вы ищете поддержку в подборе квалифицированных специалистов за рубежом? Свяжитесь с нами по электронной почте или по [горячей линии «Работа и жизнь в Германии»](#). Наши специалисты будут рады Вам помочь!
- **Проекты по набору квалифицированных специалистов:** Проекты наших партнеров помогут вам реализовать ваши планы по подбору персонала. Подходящий проект для вашей компании вы можете найти в разделе [Актуальные проекты по подбору квалифицированных специалистов](#).